

2021 йил “25” октабр
“415” – сонли буйруққа
7-илова

“ТАСДИҚЛАЙМАН”
“Ўзбеккўмир” АЖ бош директори
B.B.Кузнецов

**“Ўзбеккўмир” АЖ ва ташкилотлари, уларнинг худудий
ва таркибий бўлинмаларига ишга қабул қилинаётган
номзодларни текшириш бўйича
ЙЎРИҚНОМА**

1-боб. Умумий қоидалар

1. Ушбу Йўриқнома (кейинги ўринларда – Йўриқнома) «Ўзбеккўмир» АЖ ва ташкилотлари, уларнинг худудий ва таркибий бўлинмаларига (кейинги ўринларда – Ташкилот) ишга қабул қилишда номзодлар текширувани ўтказишнинг тамойиллари, талаблари, тартиби ва муддатларини белгиловчи ички ҳужжат ҳисобланади.

2. Ушбу Йўриқноманинг мақсадлари қўйидагилардир:

номзод томонидан тақдим этилган ўзи, унинг профессионал фаолияти, бошка жисмоний ва юридик шахслар билан қариндошлик ва тижорат алоқалари ҳакидаги маълумотларни текшириш;

Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ҳамда Ташкилотнинг ички ҳужжатлари талабларига мувофиқ ҳалол, сифатли, пухта, холис амалга оширишга қодир жисмоний шахслар билан меҳнат муносабатларини расмийлаштиришга эришилишини таъминлаш;

Ташкилотда лавозим мажбуриятларини бажариш учун етарли билим ва тажрибага эга бўлмаган, ҳукуқбузарликлар содир этишга мойил бўлган шунингдек уларни ишга олиш Ташкилот учун обрў, коррупцияга оид ёки бошқа хатарларга олиб келувчи номзодлар билан меҳнат муносабатларига киришиш хатарини минималлаштириш;

раҳбарлик ва моддий жавобгарлик билан боғлиқ лавозимларга билимли, ҳалол, виждонли, қонунга итоаткор ходимларни танлаб олиш.

3. Ушбу йўриқнома ишга қабул қилишда Ўзбекистон Республикасининг қонунчилик ҳужжатлари билан алоҳида тартиб белгиланган лавозимларга нисбатан тадбиқ этилмайди.

2-боб. Асосий тушунчалар

4. Ушбу Йўриқнома мақсадларида куйидаги асосий тушунчалардан фойдаланилади:

коррупциявий харакатлар – ходим томонидан бевосита ёки билвосита шахсан ёки учинчи шахслар орқали пора берувчи манфаатлари йўлида харакат ёки харакатсизлик учун моддий манфаатдор бўлиши, шу жумладан пул, қимматбаҳо қозоз, бошқа кўринишдаги мулк ва мулкий хукуклар, мулкий ҳарактердаги хизматлар олиш, талаб қилиш, ундириш, таклиф қилиш ёки бериш, пора бериш ва/ёки олиш ёки бунда воситачилик килишда, расмиятчиликларни соддалаштириш учун тўловлар ундириш (пора олиш) ва бошқа ноконуний мақсадларда ўз хизмат вазифаларидан ноконуний фойдаланиш;

манфаатлар тўқнашуви – Ташкилот ходимининг шахсий (бевосита ёки билвосита) манфаатдорлик шахснинг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир кўрсатаётган ёхуд таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳамда шахсий манфаатдорлик билан фуқароларнинг, ташкилотларнинг, жамиятнинг ёки давлатнинг хукуклари ва қонуний манфаатлари ўртасида қарама-қаршилик юзага келаётган ёки юзага келиши мумкин бўлган вазият;

номзод – Ташкилотнинг бўш иш ўрни талабларига жавоб берувчи, вакант иш жойига танлаб олинган жисмоний шахс.

ноконуний фойда – ваъда қилинадиган, таклиф этиладиган, тақдим этиладиган ёки қонуний асоссиз олинадиган пул маблағлари ёки бошқа мол-мулк, ёки мулкий хукуклар, афзалликлар, имтиёзлар, хизматлар, номоддий активлар, бошқа ҳар қандай моддий ёки номоддий фойда;

ходимнинг шахсий манфаатдорлиги – ходим томонидан ўз хизмат вазифаларини бажариш доирасида унинг яқин қариндоши ёки ходимга алоқадор бўлган шахслар томонидан ходимнинг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир қилиши мумкин бўлган пул маблағлари, моддий ёки номоддий қийматликлар, бошқа мол-мулк, бойлик ва имтиёзлар кўринишида шахсий наф олиш имконияти (шахсий, ижтимоий, мулкий, молиявий, сиёсий ва бошқа манфаатлари);

яқин қариндошлар – қариндош ёки куда томондан қариндош бўлган шахслар, яъни ота-она, туғишган ва ўгай ака-ука ва опа-сингиллар, эр-хотин, фарзанд, шу жумладан фарзандликка олинганлар, бобо, буви, неваралар, шунингдек эр-хотиннинг ота-онаси, туғишган ва ўгай ака-ука ва опа-сингиллари.

3-боб. Ишга қабул қилинаётган номзодларни текширишга қўйилган умумий талаблар ва уларнинг муддатлари

5. Кадрлар бўлинмаси ва Коррупцияга қарши ички назорат тузилмалари номзодларни текшириш учун масъул ҳисобланади.

6. Текширув барча доимий ва муддатли лавозимларга номзодлар, шунингдек фуқаролик-хукукий шартномалар бўйича қабул қилинган номзодларга нисбатан амалга оширилади.

7. Агар ходимларни танлаб олиш Ўзбекистон Республикаси Президенти хузуридаги Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги (кейинги ўринларда - ДХРА) томонидан амалга оширилса, номзодларни текшириш номзод қабул комиссияси баённомаси билан тасдиқлангандан сўнг, бироқ меҳнат шартномаси тузилмасидан олдин амалга оширилади.

8. Агар номзодларни танлаб олиш ДХРА иштирокисиз амалга оширилса, у ҳолда ишга қабул килинаётган номзод профессионал танлов ва (ёки) тестдан муваффакиятли ўтгач, бироқ меҳнат шартномаси тузилмасдан аввал текширилади.

9. Номзодни текшириш 5 (беш) иш кунигача бўлган муддатда амалга оширилади.

10. Номзодни белгиланган муддатларда текшириш холис сабабларга кўра имконсиз бўлса, унинг давомийлиги 5 (беш) иш кунигача бўлган муддатга чўзишлиши мумкин.

4-боб. Текшириш учун хужжатлар ва маълумотларни олиш

11. Номзодни текширишни амалга оширадиган Кадрлар бўлинмаси ва Коррупцияга қарши ички назорат тузилмаси ходимларига (кейинги ўринларда – Ижрочи) текширувни ўтказиш учун қўйидаги хужжатлар тақдим этилади:

Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодексининг 80-моддасига мувофиқ ишга қабул килинаётганда талаб этиладиган хужжатлар нусхалари;

номзод томонидан Таشكилотдаги манфаатлар тўқнашувини бошқариш бўйича ички идоравий хужжатта мувофиқ шаклда тўлдирилган ва имзоланган декларация нусхаси.

12. Маълумотнома олинаётганда тўлдирилмаган бандлар мавжуд бўлса, Ижрочи номзоддан етмаётган маълумотларни сўраб олиши мумкин.

13. Ижрочи номзоддан тақдим этилган хужжатлар бўйича тушунтириш ва кўшимчаларни сўраб олишга ҳақли.

14. Номзод сўралаётган хужжатлар ёки маълумотларни тақдим этишни рад этган тақдирда номзодни текшириш очиқ фойдаланувдаги ва Ижрочи тасарруфидаги маълумотлар асосида, шунингдек расмий сўров юбориш орқали амалга оширилиши мумкин. Бунда Ижрочи текширув натижаларига оид холосада тегишли қайдни амалга оширади.

15. Номзоднинг Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодексида кўзда тутилмаган хужжатларни тақдим этишдан бош тортиши унинг ишга жойлашишини рад этиш учун сабаб бўлмайди.

5-боб. Ишга жойлашаётган номзодларни текшириш учун ахборот манбалари

17. Ишга жойлашаётган номзодни текшириш доирасида номзоддан олинган маълумотлар, шунингдек очик манбалардан ёки расмий сўровлар юбориш орқали олинган маълумотларни таҳлил қилиш ва ишлаш амалга оширилади.

18. Маълумотларни йиғиш ишга жойлашаётган номзод ҳақидаги умумий ва холис фикрни шакллантириш, номзоддан олинган, жумладан маълумотномада қайд этилган, номзоднинг <https://vacancy.argos.ru> сайтидаги шахсий профилидаги хужжатлар ва маълумотлар ишончлилигини баҳолаш, шунингдек ўзи ҳақидаги маълумотларни яшириш ёки соҳталаштириш аломатлари йўқлигини таҳлил қилиш учун барча очик ахборот манбаларидан фойдаланган ҳолда амалга оширилади.

19. Ишга жойлашаётган номзодни текшириш учун ахборот манбалари қонунийлик ва холислик талабларига жавоб бериши лозим. Ижрочи бошқа давлат органлари ва ташкилотларига, номзоднинг аввалги иш жойлари, ўқув муассасалари ва х.к ларга тақдим этилган маълумотларни текшириш учун расмий сўров юбориш мумкин.

20. Ижрочи хуқуқни муҳофаза қилиш органларига сўров юбориш орқали номзоднинг судланганлиги, фирибгарлик, коррупция ва зўравонлик билан боғлиқ ишларга алоқадорлигини текшириши мумкин.

21. Номзод ҳақидаги маълумотларни текшириш учун куйидаги очик ахборот манбаларидан фойдаланиш мумкин:

Давлат хизматлари агентлигининг юридик шахслар ва якка тадбиркорлар маълумотларини текшириш бўйича платформаси - https://fo.birdarcha.uz/s/ru_landing

Корхона ва ташкилотларнинг ягона давлат реестри (КТЯДР) - <https://stat.uz/ru/uslugi-1/svedeniya-iz-egrpo>

Солиқ органларининг электрон давлат хизматлари портали - <https://my.soliq.uz/main/?lang=ru>

Ўзбекистон Республикаси очик маълумотлари портали - <https://data.gov.uz/ru>

Ер ресурслари ва давлат кадастри бошқармаси - <http://kadastr.uz/ru/>

Ижро хужжатлари бўйича қарздорларнинг маълумотлар базаси - <https://mib.uz>

Ахборот қидирув тизимлари (масалан, Google, Яндекс ва х.к.) ва х.к.

Ушбу рўйхат зарур бўлганда ўзгартирилиши ва кенгайтирилиши мумкин бўлган манбаларнинг таҳминий рўйхатини ифодалайди.

6-боб. Ишга жойлашаётган номзодларни текширувини ўтказиш йўналишлари

22. Номзодларни текшириш куйидаги асосий йўналишлар бўйича амалга оширилади:

номзодда тугатилмаган судланганлик ҳолати ва (ёки) иқтисодий, жумладан коррупциявий характердаги қонунбузарликлар муносабати билан уни маъмурий, жиноий ёки интизомий жавобгарликка тортиш фактлари мавжудлиги тўғрисидаги маълумотлар йўқлиги;

суд органлари томонидан кўйилган раҳбарлик лавозимларини эгаллашга тақиқ йўқлиги – раҳбарлик лавозимига номзод учун;

номзод ёки унинг яқин қариндошлари тўғрисида уларнинг коррупциявий, фирибгарлик ёки бошқа қонунга хилоф фаолиятига доир маълумотлар йўқлиги;

аввалги иш жойларидан салбий тавсияномалар йўқлиги;

номзодда манфаатлар тўқнашуви аломатлари йўқлиги;

номзодга нисбатан бошқа хатар индикаторлари йўқлиги (жумладан, ижтимоий тармоқлар ва оммавий ахборот воситаларида намойиш этилган ҳаёт тарзи расмий иш ҳақига мос келмайди ва бошқалар).

23. Қайд этилган йўналишлар бўйича текширув ўтказиш мажбурий. Бунда текширув йўналишлари рўйхати заруратга қараб ҳар бир аниқ ҳолатда кенгайтирилиши мумкин.

7-боб. Ишга жойлашаётган номзодларни текшириш натижалари

24. Номзодни текширувини ўтказиш натижалари бўйича Ижрочи томонидан Номзод текширилгани тўғрисидаги ҳисбот тузилиб (ушбу Йўрикномани 1-илова шакли бўйича), мазкур ҳисбот Кадрлар бўлинмасида сакланади. Ўтказилган текширув ва унинг натижаларига оид маълумотлар Ишга жойлашаётган номзодларни текшириш реестри (ушбу Йўрикномага 2-илова)га киритилади.

25. Ташкилотнинг Кадрлар бўлинмаси Ташкилотдаги Номзодларни текшириш реестрига киритиладиган маълумотларни йиғиш ва ушбу Реестрни актуал ҳолда сақлаш учун жавобгар ҳисобланади.

26. Текширув натижалари тўғрисидаги ҳисботнинг 3 бўлимидаги 3.1, 3.2, 3.3 ёки 3.4 бандлари саволларига битта ва ундан кўп хавф индикаторлари мавжуд бўлган тақдирда (“Ха” жавоблари) ишга жойлашаётган номзодни текшириш натижалари бўйича салбий хулоса киритилади.

3.5 ёки 3.6 бандларидаги саволлардан бирига биттасига бўлса ҳам бир ва ундан ортиқ хавф индикаторлари (“Ха” жавоблари) мавжуд бўлган тақдирда, текширув ўтказаётган шахс вазиятни коррупциявий хавф-хатарлар мавжудлиги ёки мавжуд эмаслиги бўйича баҳолайди.

27. Коррупциявий хавф-хатарлар мавжуд бўлган тақдирда текширув ўтказаётган шахс уларни камайтириш бўйича чора-тадбирларни таклиф қиласи ёки

бундай хатарлар даражасини пасайтириш имкони бўлмаган тақдирда номзодни текшириш натижалари бўйича салбий хулоса беради.

28. Салбий хулоса берилган тақдирда номзодни, шу жумладан худудий ва таркибий бўлинмаларга ишга қабул қилиш Ташкилот раҳбари қарорига кўра номзод ишга олинаётган бўлинма раҳбарияти томонидан мазкур йўналишни назорат қилувчи раҳбар ўринbosари ва Кадрлар бўлинмаси раҳбари билан келишилган ҳолда тузилган хизмат маълумотномаси асосида амалга оширилади. Хизмат маълумотномасига Текширув натижалари тўғрисидаги ҳисбот нусхаси илова қилинади.

29. Текширув натижалари бўйича коррупциявий хатарлар аникланган ва уларни камайтириш бўйича чора-тадбирлар таклиф этилган номзод ишга олинган тақдирда ходимнинг раҳбари тавсия этилган чора-тадбирларнинг ўз вақтида ва самарали амалга оширилишини назорат қилиш учун жавобгар ҳисобланади.

8 боб. Текширувни ҳужжатлаштириш ва ҳужжатларни сақлаш муддатлари

30. Ишга жойлашаётган номзодни текшириш натижалари (жумладан, Текширув натижалари тўғрисидаги ҳисбот ва бошқа хамроҳ ҳужжатлар) маҳфий ҳисобланади ва ишга жойлашаётган номзодни танлаб олиш ва текшириш жараёнида иштирок этмаётган Ташкилот ходимлари ва бошқа учинчи шахсларга ошкор этилмайди.

31. Ишга жойлашаётган номзодларни текшириш реестри (ушбу Йўрикномага 1-илова)дан фақатгина Ижрочилар фойдаланиши мумкин.

32. Лавозим мажбуриятларини амалга ошириш учун бундай маълумотлардан фойдаланиши зарур бўлган бошқа ходимлар коррупцияга қарши кураш фаолиятини назорат қилувчи раҳбар ўринbosарининг ёзма розилигини олиши лозим.

33. Номзод ишга жойлаштирилган тақдирда Текширув ўтказилгани ҳақидаги ҳисботнинг асл нусхаси Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига белгиланган муддат ва тартибда ходимнинг шахсий йигма жилдида сақланиши шарт.

34. Текширув ўтказилгани тўғрисидаги ҳисбот нусхаси, шунингдек ҳисботдаги маълумотларни тасдиқловчи ҳужжатлар ва маълумотлар (масалан, скриншотлар, кўчирма, ваколатли муассасаларга юборилган сўровлар ва уларга олинган жавоблар ва ҳ.к) Кадрлар бўлинмаси томонидан камида 10 (үн) йил давомида сақланиши шарт.

35. Ташкилотга ишга жойлаша ололмаган номзодларни текшириш натижалари уч йил давомида сақланади.

36. Агар номзод Ташкилотда ишлашга сўнгги текширув ўтказилгандан сўнг 2 йил давомида даъвогар бўлса, қайта текширув талаб этилмайди (манфаатлар

тўқнашуви бўйича текширув бундан мустасно). Агар сўнгти текширув ўтказилганига икки йилдан ортиқ вақт бўлган бўлса, номзод қайта текширилиши лозим.

9-боб. Якуний қоидалар

37. Ушбу Йўриқнома Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ўзгарган тақдирда ёки номзодларни текшириш жараёнини такомиллаштириш зарурати туғилганда қайта кўриб чиқилиши ва ўзгартирилиши лозим.

38. Ушбу Йўриқнома қоидаларини бузишда айбордор ходимлар Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ва Ташкилот ички хужжатларида кўзда тутилган тартиб ва асосда интизомий ва бошқа жавобгарликка тортилиши мумкин.

«Ўзбеккўмир» АЖ ва ташкилотлари,
уларнинг ҳудудий ва таркибий
бўлинмаларига ишга қабул қилинаётган
номзодларни текшириш бўйича
йўрикномага 1-илова

Номзод текширилгани тўғрисидаги ҳисобот

1. Асосий маълумотлар		
1.1	Номзоднинг ФИШ	
1.2	Туғилган санаси	
1.3	Бўш лавозим номи	
1.4	Бўлинма	
1.5	Боғланиш учун телефон	
1.6	Эл.почта манзили	
2. Иш тажрибаси		
2.1	Аввалги иш жойлари (тескари хронологик тартибда), лавозимлари	
2.2	Аввалги иш жойларидан салбий фикрлар мавжудлиги	<input type="checkbox"/> Ха <input type="checkbox"/> Йўқ
	Изоҳ (лар):	
	Манба(лар):	
3. Текширув натижалари		
3.1	Ушбу Йўрикноманинг 11-бандида кўзда тутилган хужжатларнинг тўлик пакети олиндими? («Йўқ» жавоби факатгина Ўзбекистон Республикаси Мехнат кодексининг 80-моддасига мувофик ишга қабул килиш вақтида талаб этилган хужжатлар тақдим этилмаган тақдирда берилиши мумкин)	<input type="checkbox"/> Ха <input type="checkbox"/> Йўқ
	Етишмаётган хужжат(лар):	
	Уларнинг йўклиги сабаби(лари):	
3.2	Номзоддан олинган, жумладан маълумотномада кўрсатилган маълумотларнинг ишончлилик аломатлари ва у томонидан ўзи хакидаги айрим маълумотларни яшириш ёки сохталашибириш аломатлари йўклиги	<input type="checkbox"/> Ха <input type="checkbox"/> Йўқ
	Изоҳ(лар):	
	Манба(лар):	
3.3	Номзодда тутатилмаган судланиш жараёни ва (ёки) иқтисодий,	<input type="checkbox"/> Ха <input type="checkbox"/> Йўқ

	жумладан коррупциявий характердаги конунбазарликлар муносабати билан уни маъмурий, жиноий ёки интизомий жавобгарликка тортиш фактлари мавжудлиги тўғрисидаги маълумотлар йўклиги	(агар жавоб ижобий бўлса, асосини кўрсатинг) Изоҳ(лар): Манба(лар):
3.4	Суд органлари томонидан кўйилган раҳбарлик лавозимларини эгалашга такик йўклиги (раҳбарлик лавозимига номзод учун)	<input type="checkbox"/> Ха <input type="checkbox"/> Йўқ Изоҳ(лар): Манба(лар):
3.5	Номзодда манфаатлар тўкнашуви аломатлари мавжудлиги:	<input type="checkbox"/> Ха <input type="checkbox"/> Йўқ
	1) номзоднинг якин қариндошлари Ташкилотнинг амалдаги ходими хисобланади	<input type="checkbox"/> Ха <input type="checkbox"/> Йўқ (агар жавоб ижобий бўлса: иш жойи, лавозими, асосий мажбуриятларини кўрсатинг) Изоҳ(лар): Манба(лар):
	2) Номзод ёки унинг якин қариндошлари раҳбарлик лавозими ёки карорлар қабул қилиш билан боғлик лавозимни эгаллаб турган бўлса ёки потенциал равища Ташкилот контрагентлари бўлиши мумкин бўлган компаниялар бошкарув органлари таркибига кирса	<input type="checkbox"/> Ха <input type="checkbox"/> Йўқ (агар жавоб ижобий бўлса: ФИШ ва қариндошлик даражаси (агар манфаатлар тўкнашуви Номзоднинг қариндошлари билан боғлик бўлса), компания номи, лавозими) Изоҳ(лар): Манба(лар):
	3) Номзод ёки унинг якин қариндошлари ҳар кандай ташкилотнинг оммавий муомалада бўлмаган акциялари ёки устав капиталидаги улуши ёхуд Республика фонд биржаси ёки бошка фонд биржасида оммавий муомалада бўлган кимматбаҳо коғозларнинг 5% ва ундан ортиғига эгалик килса ёки компаниялар фаолияти натижаларида шахсий манфаатдорлиги бўлса (жумладан, инвестициялар киритиш орқали)	<input type="checkbox"/> Ха <input type="checkbox"/> Йўқ (агар жавоб ижобий бўлса: ФИШ ва қариндошлик даражаси (агар манфаатлар тўкнашуви Номзоднинг қариндошлари билан боғлик бўлса), компания номи, лавозими) Изоҳ(лар): Манба(лар):
	4) Бошқа аломатлар	<input type="checkbox"/> Ха <input type="checkbox"/> Йўқ Изоҳ(лар): Манба(лар):
3.6	Иш жойига номзод ёки унинг якин қариндошларининг коррупциявий, фириғарлик ёки бошка конунга хилоф фаолиятига доир маълумотлар йўклиги	<input type="checkbox"/> Ха <input type="checkbox"/> Йўқ Изоҳ(лар): Манба(лар):

3.7	Номзодга нисбатан бошка хатар индикаторлари йўклиги (жумладан, ижтимоий тармоклар ва оммавий ахборот воситаларида намойиш этилган хаёт тарзи расмий иш хакига мос келмайди ва бошқалар).	<input type="checkbox"/> Ха <input type="checkbox"/> Йўк
3.8	Бошка маълумотлар (жумладан, интервью натижалари)	<input type="checkbox"/> Ха <input type="checkbox"/> Йўк
4	Коррупциявий хавф-хатарлар таҳлили (3.5 ҳамда 3.6 бандларига ёки ушбу бандларнинг биттасига жавоб ижобий бўлса) ва уларни минималлаштириш чоралари бўйича тавсиялар	
5	Хулоса	
		<input type="checkbox"/> Ха / <input type="checkbox"/> Йўк <input type="checkbox"/> Изоҳлар
	3.1, 3.2, 3.3 ва 3.4 бандларida кўрсатилган хатар индикаторлари мавжудлиги	Қайд этилган тоифадаги акалли битта хатар мавжуд бўлган тақдирда хулоса салбий берилади
	3.5, 3.6, 3.7 ва/ ёки 3.8 бандларida хатар индикаторлари мавжудлиги	Юкори коррупциявий хавф-хатарлар ва уларни камайтириш бўйича чоралар кўриш имконсиз бўлган тақдирда хулоса салбий берилади
	ЯКУНИЙ НАТИЖА	(салбий хулоса /ижобий хулоса)
	ТАВСИЯЛАР (аникланган хатарларни хисобга олган ҳолда)	

Ижрочи

(ФИШ)

(имзо)

« »

(сана)

20 __ й.

«Ўзбеккўмир» АЖ ва ташкилотлари,
уларнинг ҳудудий ва таркибий
бўлинмаларига ишга қабул қилинаётган
номзодларни текшириш бўйича
йўриқномага 2-илова

Ташкилотга ишга қабул қилинаётган номзодларни текшириш реестри

Т/р	Номзоднинг ФИШ	Бўш лавозим номи	Марказий аппаратдаги ёқа ҳудудий ва таркибий бўлинмалари номи	Текширув ижрочиси, ФИШ	Номзодни текшириш бўйича хисобот санаси ва раками	Текширув натижаси (мусбат / манғий / аниқланган хатарлар)	Текширув натижасини асословчи қиска изоҳлар
1	2	3	4	5	6	7	8
1							
2							
3							
4							
5							
...							